Дело № 5-148/2013

Постановление
по делу об административном правонарушении

29 марта 2013 года г.Волосово

Мировой судья судебного участка № 4 Волосовского района Ленинградской области Балычева О.Ю.,
с участием:
старшего помощника прокурора Волосовского района Ленинградской области Крылова М.В.,
законного представителя юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания» Коврижных В.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании материалы дела об административном правонарушении в отношении
юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания»,зарегистрированного и расположенного по адресу : 188410 Ленинградская область Волосовский район г. Волосово пр-т Вингиссара д. 37, ОГРН 1104705001620, ИНН 4705049757, КПП 470501001,ранее к административной ответственности не привлекалось

разъяснив права законному представителю юридического лица, в отношении которого ведётся производство по делу об администратином правонарушении, предусмотренные ст. 25.4 КоАП РФ, положения ст. 51 Конституции РФ

права понятны, отводов, ходатайств не заявлено

выслушав представителя юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания» Коврижных В.А., ст. помощника прокурора Волосовского района Ленинградской области Крылова М.В., исследовав письменные материалы дела

установил:

ООО «Волосовская управляющая компания» совершило привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего , замещающего должность ,включённую в

перечень , установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего ,замещавшего такую должность , с нарушением требований,предусмотренных Федеральным Законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии и коррупции».

Правонарушение совершено при следующих обстоятельствах:

Прокуратурой Волосовского района в марте 2013 года проведена проверка соблюдения федерального законодательства о противодействии коррупции при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы в деятельности в ООО «Волосовская управляющая компания», зарегистрированного и расположенного по адресу: 188410, Ленинградская область, г. Волосово, пр. Вингиссара, д. 37, (ОГРН 1104705001620, ИНН 4705049757, КПП 470501001).

В ходе проверки установлено, что ООО «Волосовская управляющая компания» с 25.12.2012, на основании приказа № 281 от 25.12.2012 и срочного трудового договора от 25.12.2012, заключенного на период с 25.12.2012 по 21.03.2013, на должность старшего юрисконсульта, в подразделение "Техническая эксплуатация жилищного фонда" ООО «Волосовская управляющая компания» был принят Ярмола Алексей Евгеньевич, 12.06.1985 года рождения, уроженец дер. Клопицы, Волосовского района Ленинградской области, замещавший ранее должность федеральной государственной гражданской службы: судебного пристава-исполнителя Волосовского районного отдела судебных приставов Управления Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области Министерства юстиции Российской Федерации, на основании приказа от 30.01.2012 № 75-к, и освобожденного от должности и уволенного с государственной гражданской службы с 21.12.2012 на основании приказа от 17.12.2012 № 1543-К.

Вышеуказанная должность Федеральной государственной службы, согласно разделу 3 перечня (Далее - перечень) должностей государственной службы, при назначении на которые граждане и при назначении на замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждена указом президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

Согласно разделу 3 вышеуказанного перечня, должности федеральной государственной гражданской службы, военной службы и федеральной государственной службы иных видов, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает: осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или

административно-хозяйственных функций; осуществление контрольных и надзорных мероприятий; управление государственным имуществом; хранение и распределение материально-технических ресурсов - являются должностями федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Согласно ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ).

В соответствии с ч. 5 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» не исполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно ч. 6 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проверка соблюдения гражданином, указанным в части 1 настоящей статьи, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы» (Далее - постановление Правительства) работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или

муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - гражданин), в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Письмо оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы). Письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Согласно п. "Е", "З" вышеуказанного постановления Правительства, в письме, направляемому нанимателю (работодателю) гражданина по последнему месту его службы, должны содержаться сведения о сроке, на который заключен трудовой договор, а в случае, если заключается срочный трудовой договор, - срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином.

В нарушение вышеуказанных требований в УФССП России по Ленинградской области (Волосовский районный отдел судебных приставов УФССП России по Ленинградской области) сообщения о приеме на работу бывшего государственного служащего Ярмола А.Е. в ООО «Волосовская управляющая компания» работодателем в установленные Федеральным законом и подзаконным нормативным актом сроки не поступило, необходимого перечня сведений не содержало, чем совершило административное правонарушение, предусмотренное ст. 19.29 КоАП РФ.

В судебном заседании представитель юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания» Коврижных В.А. с правонарушением согласился, просил назначить минимальное наказание в соответствии с санкцией ст. 19.29 КоАП РФ.

Ст. помощник прокурора Волосовского района Ленинградской области Крылов М.В. полагал факт совершения правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ установленным и доказанным, просил назначить наказание.

Мировой судья, выслушав представителя юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания» Коврижных В.А., ст. помощника прокурора Волосовского района Ленинградской области Крылова М.В. , исследовав письменные материалы дела, приходит к следующему выводу.

Статьёй 64.1 Трудового Кодекса РФ установлено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ч. 2 ст. 12 Федерального Закона от 25.08.2008 года № 273-ФЗ « О противодействии и коррупции» установлено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином ,замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет: после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной ч. 4 настоящей статьи, является правонарушением и влечёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В силу требований ст. 61 Трудового Кодекса РФ , трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Факт совершения ООО «Волосовская управляющая компания» административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ, подтверждается : требованием прокурора Волосовского района от 20.03.2013 № 07-37-2013, письмом ООО "Волосовская управляющая компания" от 20.03.2013 № 177, сопроводительным письмом ООО "Волосовская управляющая компания" от 20.03.2013 без №, письмом ООО "Волосовская управляющая компания" от 10.01.2013 без №, приказом о приеме работника на работу № 50 от 20.03.2013, приказом о приеме работника на работу № 281 от 25.12.2012, трудовым договором № 281 от 25.12.2012, дополнительным соглашением № 1 к трудовому договору № 281 от 25.12.2012, должностной инструкцией старшего юрисконсульта ООО "Волосовская управляющая

компания" от 2010 г., копией трудовой книжки ТК № 4577068 Ярмола А.Е., копией вкладыша в трудовую книжку ВТ № 7816328, актом проверки прокуратурой Волосовского района исполнения требований федерального законодательства о противодействии коррупции в ООО "Волосовская управляющая компания" от 21.03.2013, актом проверки прокуратурой Волосовского района исполнения требований федерального законодательства об исполнительном производстве и противодействии коррупции в Волосовском районном отделе УФССП России по ЛО от 21.03.2013, объяснениями Коврижных В.А. от 26.03.2013, ответом Волосовского районного отдела УФССП России по ЛО на запрос прокурора от 21.03.2013 № 47/19-165.

Иных доказательств суду не представлено.

Обстоятельств, в силу которых производство по делу подлежит прекращению, указанные в ст. 24.5 КоАП РФ, мировым судьёй не установлены.

Материалы дела, и представленные доказательства оценены судом в соответствии со ст. 26.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Таким образом, мировой судья приходит к выводу , что вина юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания» в совершении административного правонарушения по 19.29 КоАП РФ доказана и его действия следует квалифицировать по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации «Об административных правонарушениях».

В соответствии со ст. 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях , при назначении административного наказания юридическому лицу учитываются характер совершенного им административного правонарушения, имущественное и финансовое положение юридического лица, обстоятельства, смягчающие административную ответственность.

На момент рассмотрения дела в суде , представителем юридического лица ООО «Волосовской управляющей компанией» Коврижных В.А. в соответствии со ст. 2.1 КоАП РФ доказательств, свидетельствующих о невозможности соблюдения правил и норм, за которые предусмотрена административная ответственность, о принятии всевозможных мер по соблюдению правил и норм, представлено не было.

В соответствии со ст. 4.2 КоАП РФ, мировой судья признаёт обстоятельством смягчающим наказание признание вины в совершённом правонарушении.

В соответствии со ст. 4.3 КоАП РФ, обстоятельств отягчающих административную ответственность не установлено.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 29.9- 29.11 КоАП РФ, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Признать юридическое лицо ООО «Волосовская управляющая компания» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации «Об административных правонарушениях» и назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере 100 000 (сто) тысяч рублей.

Реквизиты для перечисления штрафа:

Прокуратура Ленинградской области ИНН7802015780 КПП780201001 р/с 40105810400000010022 в УКФ по Ленинградской области (л/с04451312640) кор.счет – нет, БИК044106001 банк: ГРКЦ ГУ Банка России по Ленинградской области КБК по административным штрафам: 415 1 16 9001001 6000 140 ОКАТО соответствует ОКАТО плательщика штрафа; физ. лица – ОКАТО Банка, через который оплачивается штраф.

Копию настоящего постановления вручить представителю юридического , направить Прокурору Волосовского района Ленинградской области.

Разъяснить представителю юридического лица ООО «Волосовская управляющая компания», что в соответствии со ст. 32.2 ч. 1 КоАП РФ, административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее тридцати дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных статьей 31.5 КоАП РФ.

В соответствии с ч. 5 ст. 32.2 КоАП РФ, при отсутствии документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, по истечении срока, указанного в части 1 статьи 32.2 КоАП РФ, судья, орган, должностное лицо, вынесшие постановление, направляют в течение трех суток постановление о наложении административного штрафа с отметкой о его неуплате судебному приставу-исполнителю для исполнения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством. Кроме того, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, структурного подразделения или территориального органа, иного государственного органа, рассмотревших дело об административном

правонарушении, либо уполномоченное лицо коллегиального органа, рассмотревшего дело об административном правонарушении, составляет протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 20.25 КоАП РФ, в отношении лица, не уплатившего административный штраф.

Постановление может быть обжаловано в Волосовский районный суд Ленинградской области в течение 10 суток со дня получения копии постановления через мирового судью судебного участка №4 Волосовского района Ленинградской области.

КОПИЯ ВЕРНА
Мировой судья
Ленинградской области
Судебного участка №4
п. Волосово

Мировой судья -О.Ю.Балычева